

Закрепить успехи сева на индивидуальных огородах

По имеющимся данным, наделены индивидуальными огородами около 44 тысяч рабочих и служащих. На индивидуальных огородах засеяно 5,270 га земли. В это число наделены не входят просеянные, члены профсоюзов торгово-оптовой промышленности, связи, коммунального хозяйства и др., а также 12,719 семейств железнодорожников и рабочих мелких предприятий, проживающих в сельских местностях. Если учесть всех получивших индивидуальные огороды, то получим цифру в 58,5 тыс. человек, засеявших свыше 6 тыс. га картофеля и 847 га огороженных культур.

Какой это огромный вклад в дело улучшения материально-бытовых условий рабочих и служащих видно хотя бы из таких данных: при нормальном урожае — 10 тонн с га картофеля, 15 тонн овощей с га — индивидуальные огороды дают 60 тысяч тонн картофеля, а в то время когда коопхозы дают всего 10 тысяч тонн картофеля, то индивидуальные огороды дают 10 тысяч тонн овощей. Кроме огромного значения имеет эта масса продуктов для улучшения благосостояния рабочих и служащих, каковым огромным потребителем это является в деле обеспечения рабочих и служащих картофелем и овощами.

Успехи, одержанные в осеннем севе на огородах, достигнуты в результате решительного преодоления трудности разрозненности и даже профсоюзных организаций в наделении рабочих и служащих индивидуальными огородами, в результате преодоления бюрократизма и нежелания заниматься этим делом. Вспомогательство ЦО ВП(б) газеты «Правда», конкретные указания ЦК КП(б)Б, большая работа, проведенная ЦСПСБ, обеспечила нам большую победу — начала в наделении, а затем и в освоении индивидуальных огородов в текущем году.

Было бы в корне неверно думать, что на этом можно успокоиться, что минута профсоюзных и городских советов этим заканчивается. По существу проделана только половина работы. Впереди предстоит не менее важная и серьезная работа на индивидуальных огородах — прополка, окучивание, обрка. Совершенно ясно, что мало засеять, надо обеспечить высокий урожай засеянного. А судьба высокоурожайных растений прополка. Очистка поля от сорняков, систематический и постоянный уход за огородами, хозяйская заботливость — вот что обеспечит высокий урожай.

И тут, как и во всякой другой серьезной работе, профсоюзам, профсоюзным комитетам, профсоюзным организациям надо с самого начала показывать с самого начала, проделывая все разговоры о том, что мол, это индивидуальные огороды, то каждый должен его будет сам заботиться о прополке, уходе и т. д. Неверно. И тут ОРИГАНИЗОВАННОСТЬ РЕШАЕТ УСПЕХ ДЕЛА. И тут на помощь должны прийти горсоветы, которые через депутатские группы, секции должны организовать рабочих и служащих, имеющих индивидуальные огороды, на успешное проведение прополки, окучивания, обрки. Рабочие, имеющие индивидуальные огороды, должны быть не только получателями, но и активными участниками в деле обеспечения рабочих и служащих картофелем и овощами.

Успехи, одержанные в осеннем севе на огородах, достигнуты в результате решительного преодоления трудности разрозненности и даже профсоюзных организаций в наделении рабочих и служащих индивидуальными огородами, в результате преодоления бюрократизма и нежелания заниматься этим делом. Вспомогательство ЦО ВП(б) газеты «Правда», конкретные указания ЦК КП(б)Б, большая работа, проведенная ЦСПСБ, обеспечила нам большую победу — начала в наделении, а затем и в освоении индивидуальных огородов в текущем году.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

РАБОЧИЙ

Белорусская ежедневная рабочая газета — издание ЦК КП(б)Б и ЦСПСБ

№ 118 (1783)

1 июня 1934 г.

№ 118 (1783)

Всебелорусское соревнование на лучшее проведение прополки в коопхозах и на индивидуальных огородах

ПРЕДСЕДАТЕЛЯМ ГОРРАЙПРОФСОВЕТОВ И ФАБЗАВКОМОВ

Вскрыты факты порчи от холода высаженной рассады помидор, посевои огурцов, недостаточной борьбы с вредителями, слабого разветвления прополки на огородах пригородных хозяйств. Обязываю лично вас с привлечением специалистов пригородных хозяйств район и групп массового рабочего контроля немедленно провести проверку посевов, провести подкормку поврежденных участков, организовать борьбу с вредителями, широко развернуть прополку.

Председатель Совпрофа — КОВАЛЬЧУК.

Коопхоз завода им. Ворошилова в глубоком прорыве

Сев в коопхозе завода им. ВОРОШИЛОВА оравается. До сих пор не засеяно 82 га разных культур, в том числе 5 га ячменя, 13 га овса, 20 га брюквы, 19 га капусты. До сих пор не высеян навоз на 30 га огорода. Почва к севу не подготовлена.

Безхозяйственность, нарушение принципов единоначалия, отсутствие какой бы то ни было помощи со стороны заводских организаций привели хозяйство к позорному провалу.

Рассада брюквы и капусты в парниках сгнила, так как не была распикирована. На открытых грядах рассада еще не выросла. Ветал вопрос — жалеть ли пока вырастет озяб рассада или закупить ее, чтобы быстрее рассадить. Этот вопрос еще и теперь окончательно не разрешен.

Распоряжения агронома не всегда выполняются, а почас и прямо отменяются. Был случай, когда предработчик ПОРКУН отменил распоряжение агронома, возмущаясь, что поля проты. Новому директору не созданы соответствующие условия работы. Ему не только не помогают, но зачастую мешают работать.

Хозяйству не хватает людей, не хватает тягловой силы. Для протары поставлены на ремонт. Наличие тягловой и рабочей силы обеспечивает окончание сева только к 16 июня. Нужна срочная помощь для того, чтобы вынести хозяйство из провала.

Но хозяйству не помогают. Секретарь парткома завода им. ВОРОШИЛОВА категорически отказался оказать какую бы то ни было помощь хозяйству.

Прорыв в севе тормозит развертывание прополки. Весь картофель придется прополывать. Рядные выходы гороха густо заросли сорняками. Требуется рытьевая и прополочная столярная, морковь и другие культуры. Но на прополку работает только пять человек. Окулировки не подготовлены к работе.

О подготовке к уборочной здесь даже не думают. Скоро нужно будет приступить к уборке клевера и тимофеевки, а между тем косилки не отремонтированы, косы прогнили, скос не омытый от прошлогодней грязи. Жатки — самосадки и онопольники не приведены к порядку.

Без серьезной помощи хозяйство не сумеет выйти из провала в севе, прополке и подготовке к уборочной. Нужно заставить трудящихся завода им. Ворошилова серьезно заняться вопросами работы в своем хозяйстве и оказать ему необходимую помощь. ЦП союза машиностроения должен оделать из этого соответствующий акт.

Агроном ГАЙДУРДО.

Здесь прополка не обеспечена

Руководители коопхоза фабрики «Октябрь» (директор Соркин, парторг Столяр, предработчик Филатович) не заботятся о том, чтобы обеспечить успешное проведение прополки в своем хозяйстве. Ничего не принимают для того, чтобы привлечь на прополку в коопхоз колхозников и единоличников из соседних деревень и рабочих с фабрики.

Реальную помощь прополке может оказать фабрика «Октябрь». Нужно только провести необходимую массовую и организационную работу среди рабочих. Но руководители коопхоза и фабричные организации об этом совершенно не думают.

Никакой заботы о коопхозе не проявляет и Сельхозуправление Бежковского района. Директор, конечно, предостаточно. Даже сам руководитель Сельхозуправления тов. Маслов бывал в коопхозе в торжественный день 1-го мая. Он похвалил руководство и ударников за удовлетворительную работу во время сева. (II)

А агрономические и зоотехнические специалисты, усердно спрыгивая из кабинетов Сельхозуправления указания и директивы «всем пригородным хозяйствам», за весь год даже не показались в коопхоз «Октябрь», чтобы оказать практическую помощь в животноводстве и на полях.

Со всей решительностью надо отметить полное отсутствие заботы о жилищно-бытовых условиях рабочих и работниц со стороны дирекции, парткома и рабочего комитета коопхоза. В бараках теснота и грязь. В бараке № 3 разбиты окна. Вместо кровати беспорядочно набросанные неотесанные доски. Подушки, простыни, почти нет. Одежда грязная. Пол не мыт со дня заселения барака. На «кроватьях» валяются котиряны и грязное белье.

А. Тур-й.

О структуре начальной и средней школы СССР, об издании гражданской истории и географии в начальной и средней школах СССР

Постановление бюро ЦК КП(б)Б

1. Выделить комиссию в составе т. т. КОНИКА (председатель), ЧЕРНУШЕВИЧА, ЛИСКОВИЧА, АБГУСТАЯТЯСА и ЧЕРНОГО, которой поручить в течение 8-ми дней разработать конкретные мероприятия по осуществлению решений ЦК ВКП(б) о школе и внести их на рассмотрение Бюро ЦК.

2. Обязать РК КП(б)Б, парткомы и первичные парторганизации, проводить 7-го июня единый партийный с разбором решений ЦК о школе и о конкретных мероприятиях по подготовке к новому учебному году.

На собраниях приглашать комсомольцев и широкий беспартийный актив.

Тов. Ф. Я. Кону

ЦК КП(б)Б шлет Вам, тов. Фелкс, горячий борду за пролетарский интернационализм, любимою трибуну рабочего класса и трудящихся масс, активному участию гражданской войны в борьбе за освобождение Советской Белоруссии — горячий привет к день Вашего семидесятилетия.

ЦК КП(б)Б желает Вам еще многих лет здоровья и неослабной энергии для борьбы за окончательную победу социализма.

ЦК КП(б)Б

Всебелорусский конкурс по добыче торфа

СЛОЖНЕЙШИЕ МЕХАНИЗМЫ ЕЩЕ НЕ ВВЕДЕНЫ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ

Ускорить сборку машин малого гидроторфа

Еще 8 мая на «Красном знамени» (Смолевичи) должны были вступить в строй 4 машины малого гидроторфа. Этот способ добычи торфа вводится в БССР впервые. Преимущество его громадное. Если к элеваторной машине требуется 30-32 рабочих, то для машины малого гидроторфа, дающей такую же норму, нужно только 5-6 человек.

При малом гидроторфе облегчается процесс добычи. При элеваторной машине торф забрасывают лопатами, а при новом способе мощная водная струя, разрывая его, превращает торф в жидкую массу, которая подтекает к элеватору и с помощью резиновых гребков, подается в пресс. Способ добычи, безусловно, выгодный. Но в Белоруссии и на заводе «Красное знамя» отнеслись к малому гидроторфу с явным безразличием...

4 машины малого гидроторфа в самом крайнем случае должны были быть собраны к 15 апреля, но даже из них не готовы еще и сегодня. На заводе отечает за сборку Макрицкий. Он не справился со своей задачей.

Главный механик Белторфа т. Шунейко решил прийти на помощь заводу. Шунейко принял социалистическое обязательство собрать машины еще в марте, а уже, как последний срок, в апреле. Оказавшись Шунейко приехал на завод, давал советы, а сборка не двигалась. Вконец 8 мая (это была крайняя срок пуска, погода давала возможность значительные рылье начать добычу) — пустили машины малого гидроторфа только 13-15 мая. Третья машина еще и сейчас в сборке, а четвертая лишь в проек

ДОБЫЧА ФРЕЗЕРНОГО ТОРФА ПО ЗАВОДАМ БЕЛТОРФА

на 28 мая

Завод	ГЕЯ	3641	16	проц.
Осинторф	7538	тонн	16	проц.
Завод им. ГЕЯ	3641	тонн	8,3	

По заводам Белторфа на 28 мая всего добыто 11679 тонн фрезера. Надо добиться закрепления других тонов.

25 УДАРНИКОВ — НА ТОРФ

Рабочие Витебска осуществляют свои обязательства перед Осинторфом

Президиум ЦСПСБ принял специальное решение об усилении борьбы за профинанс на торфах водах. В порядке шестина на весь сезон машиностроительные предприятия Минска и Гомеля: заводы им. Ворошилова, «Пролетарий», «Коммунар» прикреплены для оказания практической помощи заводу «Осинторф», в Костюковке.

Минские швейные фабрики прикреплены к заводу им. ГЕЯ (Смолевичи). Такое же прикрепление проведено и по другим торфозаводам.

Рабочие г. Витебска первые начали осуществлять свои обязательства по пролетарскому договору над торфозаводами. Витебский горком партии выделил 25 коммунистов и лучших ударников производств для помощи Осинторфу. В числе посланных — 3 десятника, проф. работников, 3 слесаря и 1 повар-комсомолец. Три женщины-коммунистки и среди них т. Алинцевич — одна из лучших ударниц фабрики им. Клари Цетан будут работать в качестве бригадиров по осущест. торфа. Горком союза общественного питания направил пять лучших ударников передовых столовых города в помощь столовой Осинторфа.

Металлисты и швейники Минска

ЗАВОДЫ БЕЛТОРФА на 28 мая

(СЕЗОННОЕ ЗАДАНИЕ ПО ДОБЫЧЕ МАШИНО-ФОРМОВОЧНОГО ТОРФА)

Должны были выработать: Фактически выработали:

71.386	ТО Н Н	56.906
29,4 проц.		23,4 проц.

ИДУТ ВПЕРЕДИ:

ЗАВОД им. ДАУМАНА — 50,7 проц.

ЗАВОД им. ГЕЯ — 31,2 проц.

ОСТАЮТСЯ:

ОСИНТОРФ — 20,2 проц.

ЗАВОД им. ГЕЯ — 20,6 проц.

ЗАВОД «СВОБОДА» — 2,4 проц.

ЗАВОДЫ БЕЛТОРФА ЗАДОЛЖАЛИ СТРАНЕ 14.480 тонн машино-формовочного торфа.

Минская обувная фабрика им. Кагановича досрочно выполнила майскую программу

Минская обувная фабрика им. Кагановича 30 мая в 4 часа дня выполнила досрочно майскую программу, выпустив 108480 пар обуви.

Отклонение от первого сорта составляет 13,9 проц., вместо допущаемых планом 13,5 проц.

Брак снижен до 0,47 проц. при допущаемых планом 0,49 проц.

31 мая полностью ликвидирована апрельская задолженность в количестве 6,550 пар обуви.

Директор фабрики Калорин.

Секретарь парткома Шалес.

За фабрика Шеховицкий.

ПОЗИЦИЯ ФРАНЦИИ

Выступление министра иностранных дел Барту

ЖЕНЕВА. 30 мая. (БЕЛТА). БАРТУ начал свое выступление почти сразу же с резкой полемикой против Англии, в частности против Саймона, которого он обвинял по существу в неосуществлении, заботясь о своих интересах международного мира, в заботах только о воздушной безопасности, интересующей главным образом Англию, в пренебрежении интересами других государств, которые упускают не только воздушную, но и все прочие виды военной опасности. Особенно резок был Барту, когда он перешел к нападкам на то, что 14 октября 1933 года великие державы, казалось, пришли уже к согласию о системе разоружения по этапам на основе эффективных гарантий безопасности и контроля. И в этот момент все это звучало.

Что случилось? — ставит вопрос Барту.

Что заставило английское правительство отклониться от того соглашения, которое, казалось бы, уже было достигнуто? Германия покинула Лигу наций. Разве поэтому соглашение от 14 октября теряет свою силу? Ведь другие державы пришли к соглашению относительно разумной и приемлемой системы. Германия от этого отказывается. Неужели поэтому мы должны обвинять эту систему неприемлемой?

Сэр Джон Саймон заявил только то, что существовал только один конкретный план, предложенный конференцией, а именно — британский план от 29 января 1934 года.

Однако Муссолини также произвел на свет своего ребенка, и Саймон это хорошо знает. Французское правительство со своей стороны, предостерегая 1 января 1934 года конкретный план, Франция остается верна позиции, занятой ею с начала конференции, это есть позиция самой конференции. Эта позиция определяется четкой 8-ю пунктами Лиги наций и в основном частью раздела 5-го мирных договоров. Эта политика зафиксирована в различных нотках французского правительства, посланных британскому кабинету. Франция охотно приняла бы предложение перейти этот рубеж, при условии, что за этим не скрывалось бы лопухи.

После того, как 11 декабря 1932 года был принят принцип разоружения, связанный с принципом безопасности, что стало с обещанием безопасности? Вот почему на британский вопрос о гарантии выполнения Франции ответ на британский план нес бы с собой двойственность, ибо британский план содержал в первом году разоружения при одностороннем разоружении Франции.

Эта нота содержалась во французской ноте от 6 апреля и снова повторилась в ноте от 17 апреля. Говорится, что нота от 17 апреля открыла путь к дальнейшим переговорам. Но разве эта нота не пригласи-

МИРОВАЯ ПЕЧАТЬ О ВЫСТУПЛЕНИИ ТОВ. ЛИТВИНОВА

Франция

ПАРИЖ. 30 мая. (БЕЛТА). Отчеты и комментарии речи Литвинова стоят в центре внимания французских корреспондентов французских газет. Все печать оценивает эту речь, как крупнейшее событие, отмечая ее содержание. Речь представителя Советского Союза — пишет корреспондент «ЭВР» — оказалась здесь с большим интересом. И никто не был разочарован потому, что редко на конференции по разоружению провозглашались речи, заключавшие столько счастливых и содержательных мыслей.

Излагая речь Литвинова корреспондент пишет: «Что сказал Литвинов вполне могло бы быть применено к французской политике безопасности. Когда Литвинов говорил, что осуществление мероприятий для обеспечения безопасности не может помешать неослабным оптимизмам стран, то все его похвалили. Речь идет об европейском пакте безопасности и взаимной помощи, от которого Германия, по всей вероятности, откажется».

Предложение Литвинова презрительно конференцию по разоружению в постоянный орган для обеспечения мира — «ЭВР» называет отчаянным средством спасти теребящую конференцию по разоружению.

ПЕРТИНАКС основную часть своей статьи о Женеве посвятил Литвинову. Пертинакс подчеркивает огромное значение советского предложения. «Для того — пишет Пертинакс — чтобы нанести удар некоторым военным намерениям — Литвинов ясно имел в виду Германию, Италию и Японию, предлагающие заключить региональные пакты о взаимной помощи, придающие реальную силу абстрактным обязательствам пакта Бриана-Келлога». Советский проект относительно конференции по разоружению совместно поддерживает Франция, страны Малой Антанты и ряд других.

«ПТИ ПАРИЗЬЕН» пишет по этому поводу: «Не все в предложениях советского правительства можно считать счастливым. Тем не менее, именно благодаря советскому правительству мы имеем проект о гарантиях и о взаимной помощи. Предложение об организации мира столь же дерзновенно и интересно, заслуживающее тщательного изучения и которое несомненно окажет счастливое влияние на судьбу конференции».

Германия

БЕРЛИН. 30 мая. (БЕЛТА). РЕЧЬ ЛИТВИНОВА ВЫЗВАЛА В ГЕРМАНСКОЙ ПЕЧАТИ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО РЕЗКИЕ КОММЕНТАРИИ, КОТОРЫЕ ПО ТОНУ И ПО СОДЕРЖАНИЮ ПЕРЕРАСТАЮТ В ОТКРЫТУЮ АНТИСОВЕТСКУЮ ТРАВЛЮ.

В особое бешенство германскую печать приводит указание Литвинова на заговорщические планы некоторых стран, при чем германские комментаторы с характерной откровенностью заявляют, что эти указания Литвинова целиком направлены, мол, против нас — против — социалистической Германии. Основным и явно инспирированным сверху аргументом против предложения Литвинова все германская печать выдвигает на первый план старые антисоветские арсеналы истерические выкрики о «большевистском империализме», «фашистской мировой революции», «попытки работы в капиталистических странах» и т. д.

Женевский корреспондент «ГАМБУРГЕР ФРЕЙДЕНБЛАТ» посвящает речи Литвинова большую статью, в которой пишет: «В работу конференции, которая, как обычно протекала в спокойном уюте, Литвинов швырнул бомбу самого крупного калибра. Варил этой бомбы был огульным и разрозненным социализмом, который установился в зале после речи Гендерсона и Нормана Делеса. Выступление Литвинова было сенсацией во всех отголосках. Он нанес смертельный удар конференции по разоружению. Он отодвинул в сторону Лигу наций, как политический действенный орган. Вместо все он

выдвинул на первый план идею перманентной конференции, которая базируется на франко-советском сотрудничестве и предусматривает сотрудничество всех остальных держав».

Корреспондент «Гамбургер фрейденблат», так же как и ряд других германских газет, утверждает, что предложение Литвинова является особенно большой неожиданностью для английской делегации. Остановившись на существующем на предложении Литвинова «Гамбургер фрейденблат» пишет, что это предложение равнозначное «полному отходу от долговременных методов, которыми действовала Лига наций и конференция по разоружению».

Далее «Гамбургер фрейденблат» заявляет, что выполнение задач, поставленных Литвиновым перед постановкой действующей мирной конференции, требует тесного военного сотрудничества участвующих в ней держав. «Если внимательно присмотреться к этой конференции — пишет «Гамбургер фрейденблат», — то выясняется, что она представляет собой явный инструмент для сохранения при помощи силы нынешнего «статус-кво».

Основной этой конференции является франко-советское соглашение. Идею перманентной мирной конференции требует от всего мира включения в систему безопасности, в которой господствует Франция и СССР». Несомненно, продолжает газета, проект Литвинова произвел впечатление своей подкупающей конструктивностью».

Япония

ТОКИО. 30 мая. (БЕЛТА). Вечернее издание «Дзугари», «Синго», «Дзидзю» без комментариев публикуют краткое сообщение «Синбун ренго» из Женевы о речи Литвинова. Газеты отмечают, что Литвинов предлагает создать постоянный орган по охране мира.

Чехо-Словакия

ПРАГА. 30 мая. (БЕЛТА). Женевский корреспондент «Прагер тагблат» пишет: «В кругах Лиги наций замечают, что выступление Литвинова открывает новые перспективы европейской политики. Предложение Литвинова считают одним из важнейших событий за время существования Лиги наций».

Австрия

ВЕНА. 30 мая. (БЕЛТА). Австрийская печать уделяет большое внимание выступлению Литвинова. Женевский корреспондент «Неде фрейе прессе» назвал заявление Литвинова по вопросу о Лиге наций единственно важным положительным моментом конференции.

Свистопляска программ

По поводу статьи „Кого готовят наши мединституты?“

Я считаю, что качество учебной программы не только на санитарном факультете, но и на всех факультетах медицинского вуза. Главные причины этого не столько в сроке обучения, сколько в программе. Мы на сегодняшний день, совершенно не имеем уверенности в теории с практикой. Практика на санфаке совершенно отсутствует. Никакое увеличение количества часов на теоретические дисциплины не поможет, если мы будем проходить клинические дисциплины изолированно от больного, которого нам не считают нужным показывать.

Студент санитарного факультета в помещении в „Рабочем“ статье, указывают, что нам отведено на акушерство всего 60 часов. Я не знаю, помог ли нам 80 или 100 часов, если дирекция медитута считает нормальным, что студентам санитарного факультета не надо бывать ни в родильной, ни даже в женской. Достаточно ли того, что мы будем эти знания иметь только в теории? Безусловно, нет. А наши студенты не имеют возможности применять теоретические знания, не подтвердив их практикой.

Для студентов санфака в программе не отведены часы на посещение амбулатории. А ведь это один из главных источников закрепления теоретических знаний. Совершенно нерационально отводить часы для проработки различных дисциплин. На социальную гигиену у нас в этом семестре отведено 100 часов, а тем, кто эти дисциплины можно было проработать в 60 часов.

Некоторые дисциплины, имеющие ведущее значение, иногда смазываются. Нам прочитали несколько лекций по эпидемиологии. Но ясности по этому вопросу нет даже и

у самой кафедры. Вся теоретическая часть таких дисциплин, как дезинфекция и т. д. эпидемиологии читается старшим преподавателем. Он технически вполне опытный человек, но для чтения теоретического курса подготовлен плохо.

У нас очень мало уделяется внимания деканатом производственным совещаниям научных работников кафедр совместно с студентами. На этих совещаниях можно было бы устранить ряд несоладков в преподавании отдельных дисциплин.

На нашем факультете большая перегрузка предметами. Так, на шестом семестре санфака мы имеем 10 предметов. Это мешает нам хорошо их усваивать.

Программа медицинского факультета должна быть тщательно переработана. Студент, независимо от его будущего звания, должен получить необходимые знания как теоретические, так и практические для своей будущей врачебной деятельности.

Нужно сознаться в том, что переходя на четвертый курс, мы студенты, не имеем практических знаний квалифицированного среднего медперсонала. Мы еще плохо знаем, как нужно делать на практике все подсобные вопросы, например, и целый ряд других элементарнейших вещей.

Вопрос срока обучения студента в медицинском вузе должен быть разрешен таким образом, чтобы студент, по окончании теоретического курса, год работал в лечебном учреждении под руководством квалифицированных руководителей. Тогда будет уверенность в том, что институт выпускает квалифицированных медработников.

А. ЛЕВИН.

Испытания по системе учителя Пичкурова

Четкий порядок и организованность, хорошая подготовка учителя решают успех проведения проверочных испытаний. В отдельных случаях слабая подготовка, а также и просто безграмотность учителя сказываются очень сильно на проверочных испытаниях.

22 и 23 мая в МАСКОВСКОЙ ШКОЛЕ, Боровского сельсовета, Минского района, проходили испытания по математике. Математика в школе ведет ГИЧКУРОВ. Он одиозно является заведующим школой и преподавателем обществоведения, истории и немецкого языка (III).

В шестом классе идет испытание по АЛГЕБРЕ. Пичкуров вызывает из толпы ученика и дает ему задание решить задачу. Ученик не знает, как решить задачу. Пичкуров не знает, как решить задачу.

В шестом классе идет испытание по АЛГЕБРЕ. Пичкуров вызывает из толпы ученика и дает ему задание решить задачу. Ученик не знает, как решить задачу. Пичкуров не знает, как решить задачу.

В шестом классе идет испытание по АЛГЕБРЕ. Пичкуров вызывает из толпы ученика и дает ему задание решить задачу. Ученик не знает, как решить задачу. Пичкуров не знает, как решить задачу.

В шестом классе идет испытание по АЛГЕБРЕ. Пичкуров вызывает из толпы ученика и дает ему задание решить задачу. Ученик не знает, как решить задачу. Пичкуров не знает, как решить задачу.

В шестом классе идет испытание по АЛГЕБРЕ. Пичкуров вызывает из толпы ученика и дает ему задание решить задачу. Ученик не знает, как решить задачу. Пичкуров не знает, как решить задачу.

В шестом классе идет испытание по АЛГЕБРЕ. Пичкуров вызывает из толпы ученика и дает ему задание решить задачу. Ученик не знает, как решить задачу. Пичкуров не знает, как решить задачу.

В шестом классе идет испытание по АЛГЕБРЕ. Пичкуров вызывает из толпы ученика и дает ему задание решить задачу. Ученик не знает, как решить задачу. Пичкуров не знает, как решить задачу.

В шестом классе идет испытание по АЛГЕБРЕ. Пичкуров вызывает из толпы ученика и дает ему задание решить задачу. Ученик не знает, как решить задачу. Пичкуров не знает, как решить задачу.

В шестом классе идет испытание по АЛГЕБРЕ. Пичкуров вызывает из толпы ученика и дает ему задание решить задачу. Ученик не знает, как решить задачу. Пичкуров не знает, как решить задачу.

В шестом классе идет испытание по АЛГЕБРЕ. Пичкуров вызывает из толпы ученика и дает ему задание решить задачу. Ученик не знает, как решить задачу. Пичкуров не знает, как решить задачу.

В шестом классе идет испытание по АЛГЕБРЕ. Пичкуров вызывает из толпы ученика и дает ему задание решить задачу. Ученик не знает, как решить задачу. Пичкуров не знает, как решить задачу.

В шестом классе идет испытание по АЛГЕБРЕ. Пичкуров вызывает из толпы ученика и дает ему задание решить задачу. Ученик не знает, как решить задачу. Пичкуров не знает, как решить задачу.

В шестом классе идет испытание по АЛГЕБРЕ. Пичкуров вызывает из толпы ученика и дает ему задание решить задачу. Ученик не знает, как решить задачу. Пичкуров не знает, как решить задачу.

ГЛАВНОЕ ТЕПЕРЬ — ЗАКРЕПИТЬ УСПЕХИ СЕВА

Бригивич Г.
Начальник политотдела
Жлобинской МТС

На 30 дней обогнали прошлогодние сроки в весеннем севе. Окончили посевную к 10-му мая. Эти победы становятся более убедительными, если принять во внимание, что по зоне Жлобинской МТС приходится внедрять до 45 трудоемких культур (картофель, лен, огорода и проч.).

Что обеспечило победы на полях, огородах и проч.?

Во-первых это тщательная подготовка к весне с осени, ремонт инвентаря, тракторов — все это было проведено заблаговременно, причем основательно проверялось качество. Это создало условия, что тракторы наши работали без аварий всю посевную. Своевременность были засыпаны и очищены семенные фонды и качество семян проверено. Серьезное внимание было также обращено и на подготовку тягловой силы в колхозах.

Крепко пришлось взяться за коня и развить настроение, что, дескать, раз есть трактор, так можно обойтись и без лошади.

В прошлые годы было такое положение: часть колхозов шла впереди, справлялась хорошо со всеми работами, а часть была такова, что работы всегда отставали и своим отставанием тянули вниз и других.

Готовясь к весне, политотдел обратил исключительное внимание на такие отстающие колхозы. Тогда, на руководящую работу были посланы лучшие силы, лучшие работники, оправдавшие себя в других колхозах. Это создало предпосылки к тому, чтобы все колхозы шли более равномерно.

Зимнее время было полностью использовано для подготовки кадров. Работали курсы бригадиров, редакторов стеновых газет, секретарей комсомольских ячеек, трактористов. Так что в каждом колхозе появились люди в той или другой

степени получившие подготовку, ставшие таким образом крепкой опорой политотдела и парторганизаций.

Большую роль в успешном проведении сева сыграло одновременное доведение до колхозов, бригад и отдельных колхозников планов и проработка их на местах. В колхозах «Эрштер Май», «Новая жизнь», «Школы» и др. практиковались пятидневные задания бригадам и звеньям, они давались на основе разработанного колхозного производственного плана. Нужно сказать, что такое мероприятие себя полностью оправдало. Эти колхозы шли передовыми в севе.

По колхозам зоны нашей МТС насчитывается 13 партийно-комсомольских групп, объединяющих 57 членов и кандидатов партии и около 170 комсомольцев. Во время сева партийно-массовая работа в основном была посвящена изучению решений XVII партконференции, доведению их до широких колхозных масс. Здесь были использованы и специальные собрания в колхозах и бригадах, курсы, совещания, читки и другие мероприятия. Изучение решений с/сда тесно увязывалось с практической работой в колхозах.

За время сева в колхозах организовано 8 изб-читален, ставших очагами культурно-массовой работы среди колхозников. Стенные газеты не только колхозные, но и бригадные, как правило, были в каждом колхозе, они сыграли крупную роль в борьбе за темпы, за качество сева.

Вполне оправдал себя наш жен-

организатор. За время посевной активность женщин значительно возросла. У нас в каждом колхозе в день институт женщин, заместителей бригадиров. С ними проводилась отдельная работа. Им разъяснялось как нужно организовывать труд в бригадах и т. д. Они работают в бригадах непосредственно на производстве.

В соревнованиях участвовали все бригады. Условия конкурса были доведены до каждого колхоза и каждой бригады. И нужно отметить, что это соревнование являлось основным стимулом к усилению темпов и улучшению качества полевых работ. Коммунисты в большинстве колхозов своим личным примером показывали образцы труда на колхозных полях, они были в авангарде колхозных масс. Инспекция качества, взаимопроверка поднимали ответственность колхозных руководителей за качество сева.

Наш район картофележивотловодческий и потому посевную тесно увязывали с созданием крепкой кормовой базы для животноводства. В большинстве колхозов по 2-3 и больше гектаров посевной кормоплодов с/сда с целью улучшения кормовой базы. Колхозники уже поняли, что без борбь за кормовую базу, нельзя успешно развивать социалистическое животноводство.

Теперь перед нами ртсшающая задача — по боевому провести прополку и уборку и закрепить успехи сева. 20 проц. всех посевов уже прополоты. Нет сомнений, что прополка будет проведена полностью и своевременно.

Под руководством ЦК КП(б)Б политотдела на прополке и уборке сумеем закрепить успехи сева и добиться новых побед и превращения колхозов в большинство, а колхозников в защитников.

НА ПЕРЕЛОМЕ

Любавцев Л.
Начальник политотдела
колхоза им. Сталина
(г. Фаниполь).

мы (коня и трактора) на полевых работах ускорили работу.

Для обеспечения бесперебойной работы тракторного парка еще с зимы были проведены курсы трактористов, куда политотделом было послано 6 лучших комсомольцев. На ремонт тракторов в МТМ были посланы лучшие бригадир МАЗУРКЕВИЧ и трактористы. Ремонт инвентаря проводился в колхозе на основе развернутого соревнования между бригадами. С весны, не допуская обрывов, мы разбили тракторный парк на три бригады, организовали одну комсомольско-молодежную бригаду и так вышли на поля. Эти меры себя полностью оправдали.

Тракторный парк, руководимый механиком бригадиром и проверенными бригадиром, дал прекрасные результаты работы. До 80 проц. ВСЕХ ПОЛЕВЫХ РАБОТ СДЕЛАЛИ ТРАКТОРА. Выполнили 600 га, из них 790 га, выкорчевали 760 га, посеяли 340 га и уже подняли паров к 25 мая 10 проц. плана. Комсомольско-молодежная ударная бригада во главе с МАЗУРКЕВИЧЕМ и трактористом 1 категории секретарем комсомольской организации САВИЧЕМ ПАВЛОВИЧЕМ взяли первенство в соревновании, дав прекрасные показатели количества и качества работы.

Бригада в три трактора «ХТЗ» и 1 «ФБ» вспахала 232 га или 42 проц. всей тракторной вспашки, заделала 150 га, заборонировала 250 га и посеяла 192 га; чистой экономии горючего по бригаде составила 813 килограммов. Комсомолец САВИЧ сэкономил 291 литр, парторг, ХАНЕШИИ 250, МИЛЧЕНКО 189.

Трактор МАЗУРКЕВИЧА дает чистой работы в борозде 73 проц. Недавно отстала от первой бригады и бригада выдвигается за трактористом бригадиром САРАКАЧА. Его трактор дал чистой работы 72 проц. Не отстает и комсомолец АРТОШЕВСКИЙ, давший своим трактором экономии горючего 223 кг. Хорошая работа по внедрению среди сельской молодежи. С ними по работам такие темпы:

1. Организация случайной команды. 2. Уход и кормление супоросных маток. 3. Техника приемов опорова. 4. Уход и кормление подсосных телят и кормление поросят. Проработы были в другие темы, связанные с улучшением ухода за свиным поголовьем. Движ. закрепления успеваемости 2 раза была проведена проверка.

Большое внимание обращено на содержание свиноматок в духом и чистоте. На всех свиноматках проведены дезинфекции. Организовали прогулки и пашу, как взрослых свиных, так и поросят.

В качестве ухода за свиным стадом большую роль играет закрепление за стаями кадров. Этого-то еще нет. Текущая еще полностью не познана. В тех же бригадах, где более старший

оно работали на посеве и другие трактористы — ударники: ЛЯБУНОВИЧ, СИДЯЛЬНИКОВ, КОВАЛЬСКИЙ, ИВАНОВ, ГАРБУЗ, БОРИСОВИЧ и ЛЮБЕВКИН.

Огромное значение имеет тот факт, что во ВСЕХ ПОСЕВНЫХ МЫ НЕ УМЕЛИ НИ ОДНОГО СЛУЧАЯ ВЫПЫЛКИ ПОДЛИННИКОВ И НИ ОДНОЙ АВАРИИ ТРАКТОРОВ.

Прекрасные образцы организованности и социалистической борьбы за выполнение задач весеннего сева дает все количество рабочих отделений № 2, во главе с зав. отд. СПИО ВИЧЕМ. Отделение полностью мобилизовало на сев все внутренние ресурсы рабочей силы (всего 40 человек) давало лучшие показатели по всем культурам к 20 мая и был впереди соревнования с отделением № 1.

На протяжении всего сева проводились бригадные короткие производственные совещания в обеденный перерыв на полях, в столовых, устраивались заседания рабочкома, парткома, организовывались регулярные чтения газет в бригадах.

Путем вербовки единомышленников и прихода на работу колхозников, мы оказывали принятую людьми помощь по переделу в колхозе с их индивидуальными счетами, плетей и т. д. МЫ СОЗДАЛИ ТЕПЕРЬ ОСНОВНОЙ КОСТЯК ПОЛЕВЫХ, КОННЫХ РАБОЧ, ИЗНАВ ВСЕХ ЛЮДЬЕВ.

Огромным фактором повышения благосостояния наших рабочих, является: повышение среднего месячного заработка тракториста с 60-70 руб. весной прошлого года до 200 руб. в этом году. Отвечено под индивидуальные огорода 24 гектара земли.

Плохо у нас обстоит дело со строительством жилищ. Трест не идет на встречу.

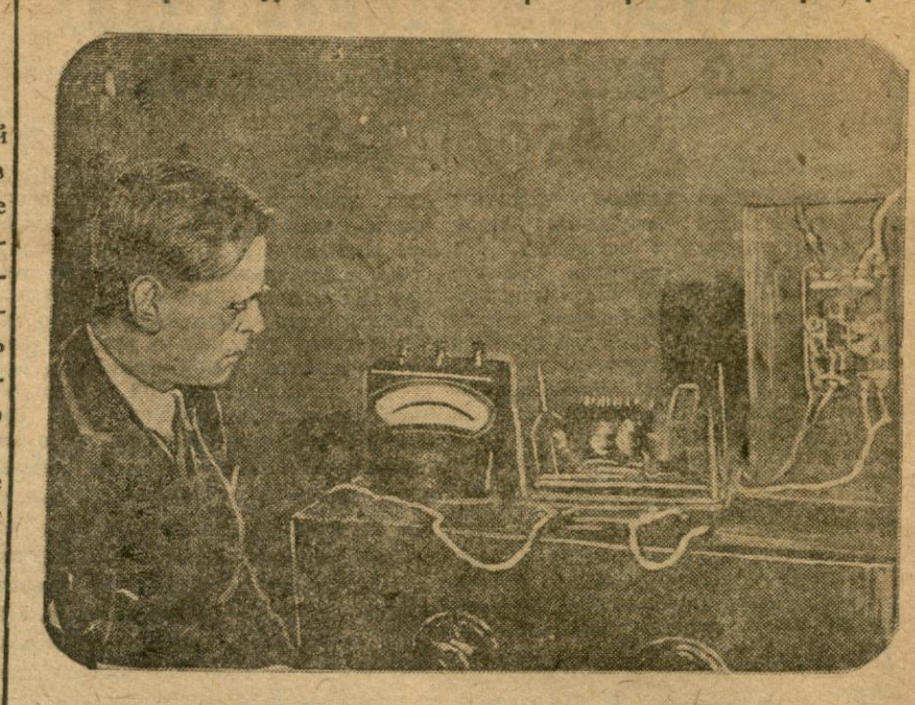
Однако, все вышеперечисленные достижения — это только полдела. Только при образцовой организации прополки, уборки и сдачи государству продукции мы закрепим намеченный успех в нашем хозяйстве.

Мы имеем все возможности войти в ряды дружных союзников. Практика этого года нам лишний раз доказала, что большинство организаций масс решают общие дела.

Все бригады наши участвуют в конкурсах, также все участвуют в социальном соревновании с колхозом Горки — Алчак. Во время сева свиноматки всегда сообщались, как идет выполнение плана в полевых бригадах. Е. значительно часть бригад, оплата труда введена в сделанную, для каждого рабочего в отдельности. Лучшие ударники свиноводства в колхозе КОЗЛОВСКАЯ ЛЮБА, ШЛИПНИНСКАЯ и другие являются своим активом, который помогает проводить на ферме все зоотехнические мероприятия. Хорошо в этом помогает и дирекция колхоза.

Зоотехник колхоза «Виниска» В. ИОФИН.

Новый агрегат для питания электроизмерительных приборов



Институт электропривода (Ленинград) сконструировал агрегат для питания от сети переменного тока электроизмерительных приборов, рассчитанный на питание от аккумуляторов. Агрегат устраняет необходимость последовательных, обеспечивая автоматическое выравнивание колебаний сетевого напряжения и в случае выпадения последнего, автоматически переключает электродвигательный прибор с помощью аварийного реле на питание от запасной батареи. Агрегат является совершенно оригинальной конструкцией, неизвестной за границей и разработан инженером института тов. Жерновым.

На снимке инженер ЖЕРНОВ у агрегата.

Кроме названия ничего не изменилось

Жилищно-арендное управление — учреждение новое. Существует оно несколько недель и вводит 45 коммунальных домов, перешедших в наследство от старого жилищтреста.

Тяжелое досталось «наследство». Старые дома изношены, полуразрушены. Не в лучшем состоянии и новые дома.

Собственно, новое учреждение не новое. Бывший жилищтрест стал жилищно-арендным управлением, а директора жилищтреста тов. Перельман «перекрестили» в зам. пред. управления.

Руководит же этим учреждением, как и прежде жилищтрестом, заведующий Управлением благоустройства т. Бимбал. Раньше трест заведывал этими домами, а теперь управление ими же заведует. Кроме названия ничего не изменилось.

«Новое» руководство, засучив рукава, взялось за работу... Покопавшись в бумагах старого треста и обнаружив сметы капитального ремонта на 300 тыс. руб. и текущего ремонта на 105 тыс. руб.

«Новый» руководитель «нового» учреждения тов. Перельман пришел в неопределенный восторг. Подумайте, все готово и сумма строительства подсчитана, и даже объекты перечислены! Остается только строить...

Ремонтируются дома или нет? Единственно, кто может дать ответ на этот нескромный вопрос, это наверху самый осведомленный, от ветшавший за ремонт т. Перельман. Он, несомненно, в курсе дела.

Денги на текущий ремонт получились. Выполняются работы хорошо — заявляет Перельман — а вот что делают, где делают, — то не скажу. На Советской пошло печь перекалывали... Да вот скоро техника придет, они нам расскажут...

А на капитальный ремонт горсовет денег не дает. Подали докладную, ждем ответа...

Ни денег, ни известия не затопили. Управление никак не может добиться перевозки двух вагонов досок. Средний текущий ремонт Перельман думает (?) поручить Минстрою.

Рассказываем т. Перельману о многочисленных жалобах жильцов на безобразное и антисанитарное состояние и содержание домов. «Мы тоже получали такие жалобы, целый день беспрерывно сыплются

жалобы по телефону» — рассказывает наш собеседник — «но мы сейчас перестроились. Завомами ещедневно бывают в домах и на месте улаживают конфликты, сейчас звонков уже нет»...

Действительно, звонков больше не слышно. Жильцы успокоились. Все равно толку мало. Звонки не звонки, не помогут... Хорошо еще, если выслушают...

Парторг тов. Гуревич говорит, что доклад Перельмана заслушивался на партрубрике и даже по поводу состояния ремонта «крепко» записали и вдобавле «крепко» по отношению к самому Перельману. И вот прошло 10 дней после «крепкой» записки, а ремонт еще не развинулся.

Мы обследовали дом № 34 по Интернациональной улице. Его на половину уже отремонтировали, вложили 125 тыс. руб.

Комиссия приняла этот дом. Но прошла неделя, другая и вот что делается в доме:

Вода с верхних этажей льется в нижние. Подоконники и двери не попутрваны и уже гниют. Ступеньки уже разбиты, перил нет. В верхних этажах прорубили ступеньки, но раковины водопровода, но заделывать ступеньки не догадываются. Штукатурка уже обваливается. Полы не везде прибиты гвоздями и плывут под ногами. Двери не подогнаны. После ремонта водопровода вода на третий этаж перестала идти...

Жильцы со вздохом вспоминают свои старые полы (хоть старые, но не протекали), о своих бывших чистых стенах (теперь, честь и слава Минстрою, в пятнах) и проч. и проч.

— Уж лучше было до ремонта... восклицают они. И, действительно, ремонт только испортил квартиру и поглотил уйму денег.

Жилищно-арендное управление обязано также присматривать и за домами жилищкооперации, но Перельман заявляет: «Установок на этот счет пока у меня нет... А раз нет «установок», то нет и... инициативы».

В жилищтресте была безответственность и бесхозяйственность и теперь она есть. Ничего не изменилось — те же люди, те же дела.

Бригада газет «Рабочий»: Кошляк, Рубчинский, Кривичский, Скопец и Цивес.

Когда начнется строительство Большого театра?

Еще в середине 1933 года в Минске началась проектировка строительства Большого Государственного Театра. Строительство должно было начаться с осени прошлого года.

Прошло некоторое время. Первый проект строительства был отклонен. В начале 1934 года был объявлен конкурс на второй проект. Срок этого конкурса заканчивается первого июня, а жюри имеет только два проекта.

— Нам, что? Дадут проект и строительство развеем, — заявляет зам. начальника строительства тов. ИОФФЕ.

Какое же положение на самом деле? Строительные работы ведет Белпромстройтрест. Еще с осени прошлого года началась подготовка. Первым делом построили забор. Потом осмотрелись — не сходится с проектом. Разобрали забор, отнесли дальше. Вторым объектом «строительства» была кооптора. Вот и все, что трест сделал за весь год.

В конце зимы горячо ваялись за подвозку кирпича. Взялись и осыли. На сегодняшний день на строительство имеется миллион штук кирпича, но он без присмотра валяется на площадке, бьется, приходит в негодность.

Белпромстройтрест сейчас забросил подготовительные работы. Необходимо завозить цемент, известняк, камни. Этих материалов на месте нет. Во втором квартале намечается вырыть котлованы, закончить строительство барачков для рабочих. На весь квартал для всех этих работ отпущено только 36 тыс. руб.

В третьем квартале потребуется большое количество рабочей силы. По словам тов. ИОФФЕ, для первых месяцев необходимо 400 чел. но каких рабочих, какой квалификации — руководство строительством не знает. Вербовка рабочей силы еще не начата и неизвестно когда начнется.

Трудящиеся столицы вправе потребовать ударных темпов строительства крупнейшего театра искусств. Они предъявляют счет организаторам строительства. Его должны оплатить Наркомпрос и Белпромстройтрест.

Н.

ЧЕТКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА РЕШАЕТ СУДЬБУ ПРОМФИПЛАНА

Качественные показатели в центре внимания. — Технические силы направляются в цех. — Торфзаводы — важнейший цех фабрики

А. Е. Чолах

директор могилевской фабрики искусственного волокна им. Куйбышева

Могилевская шелковая фабрика вышла на одно из первых мест по БССР в выполнении промфинплана. В конце прошлого года за успехи, одержанные коллективом на производственном фронте, фабрика была занесена «Правдой» на красную доску почёта им. XVII партсъезда и получила переходящее красное знамя им. ЦК ЛКСМБ. И в этом году, вплоть до мая, предприятие успешно выполняло задание. Так, промфинплан за первые четыре месяца выполнен на 103,5 проц по количеству выпущенной продукции и на 103,7 проц — в денежном выражении.

Самое важное то, что рабочему коллективу удалось не только выполнить, но и перевыполнить планы по производительности труда и снижению себестоимости шёлка. Так, если по плану производительность труда на одного рабочего в месяц была назначена в 2005 руб., то фактически составила 2077 руб., что составляет 103,6 проц. Это дало возможность сэкономить значительные средства по фонду заработной платы на одного рабочего. Согласно плану, себестоимость килограмма шёлка в первом квартале должна была составить 9 руб. 82 коп., но снижена до 9 руб. 80 коп. В апреле при плане в 9 руб. 21 коп. за килограмм шёлка, фактическая стоимость составила 9 руб. 20 коп.

Надо, однако, отметить, что планы не были полностью выполнены в отношении сортности продукции. Так, например, мы обязаны были из общего количества продукции выпустить 42,3 проц 1-го сорта, фактически дали 41,6 проц. Правда, мы в известной степени компенсировали отставание по первому сорту тем, что вместо выпуска второго сорта шёлка 33 проц, дали 35,2 проц, понизив, таким образом, количество третьего сорта и четвертого сорта шёлка. В мае положение в отношении качества продукции было неудовлетворительное. Вследствие несовершенного подвоза некоторых химических и ослабления внимания к делу качества фабрика ухудшила сортность продукции.

Треугольный предприятия, вся производственная общественность немедленно приняла меры, чтобы ликвидировать порыв и теперь мы уже имеем первые результаты поднятой тревоги — отставание ликвидируется, сортность повышается. Принятые меры дают воз

можность обеспечить в июне бесперебойную работу фабрики и дать добросовестный шёлк.

С начала июля фабрика, впервые за время своего существования, останавливается на капитальный ремонт. У нас разрабатывается программа ремонтных работ. Во всех цехах будет тщательно проверено состояние оборудования и изношенные детали будут заменены. Создаются ремонтные бригады, которые будут работать по намеченному графику.

Особое внимание обращено на правильную организацию труда в период ремонта, ибо продуманный в деталях план в значительной части будет решать вопрос и о своевременном проведении ремонта и качестве его. Какие задачи ставим мы перед собой в ремонтных работах? Помимо восстановления изношенного оборудования, ремонт имеет ещё цель путем проведения ряда рационализаторских мероприятий увеличить производительность мощностей цехов, не прибегая к крупным капитальным затратам.

Так, например, если до сих пор наши прицепные машины имели 96 верет, то после ремонта эта же самая машина при некоторых конструктивных изменениях, будет работать на 100 верет. Нечего и говорить о том, что это значительно расширяет выпуск продукции и даёт возможность снизить себестоимость её.

В период останова фабрика мы значительно расширяем базу предприятия. В производстве искусственного волокна чрезвычайно важное значение имеет вода. Между тем на могилевской фабрике, именно вода была узким местом. В июле на фабрике будет установлен ещё один агрегат в водопроводительной станции, что даст возможность значительно увеличить дебет воды — почти на одну треть.

Одновременно с подготовкой к ремонту мы разрабатываем систему мер по управлению производством, исходя из решений XVII съезда ВКП(б).

Разговаривают с соседками по машине, вступают в перебранку с инструктором. Не редки случаи отказа от перехода на другие операции. Имеют место опоздания и прогулы. За 4 месяца 71 рабочий фабрики получили замечания, за нарушение трудовой дисциплины, 14 работников получили замечания, за нарушение трудовой дисциплины. 14 работников получили замечания, за нарушение трудовой дисциплины.

Как фабричный комитет боролся за поднятие производительности труда, за укрепление трудовой дисциплины? На этот вопрос председатель фабкома т. Кадельский ответил: «Мы проводим сейчас курсы на бригаду имени тов. Сталина». Дело это, безусловно, хорошее, но организованно плохо. В конце концов включились не все лентяи фабрики, а только лучшие. Среди последних проводится определённая работа, их работа ежедневно отмечается на доске соревнования.

А лентяи, которые систематически не выполняют план, не допущены к участию в конкурсе.

Кадельский объясняет это так: «На отстающие лентяи мы не обращаем внимания потому, что передовые лентяи могут вывести фабрику из провала, а отстающие все равно не выполнят плана (?!).

Такая постановка вопроса является извращением идеи соревнования. Ведь соревнование гово

Почему часто приостанавливается шпалорезочный завод?

(Письмо рабочего)

На транзитном складе Гомельского леспрохоза (заведующий Егущин) нет рабочей силы. Недавно сократили около 10 грузчиков. Для разгрузки прибывающих барк с лесоматериалом начали использовать квалифицированных рабочих шпалорезочного завода, приостанавливая на это время всю работу завода.

Не говоря уже о том, что это бьет по промфинплану, у нас частые задержки с выкаткой лесоматериала с реки. Лишь 11 мая склад приступил к выкатке лесоматериала, который прибыл еще 20 апреля.

Думаю, что Гомельский леспрохоз не пройдет мимо этих преступных фактов.

ЛОБАЧЕВ.

Столовая тонет в грязи

(Письмо санврача)

Столовая трикотажной артели им. Крупской (Минск) находится в антисанитарном состоянии. Стены загрязнены, кругом паутина и пыль. Обеды подаются в грязной посуде. Воздух спертый, отсутствует вентиляция.

В кухне темно, так как имеется одно только маленькое окошко. Официантки работают в грязных халатах. Несколько раз санитарная станция предлагала администрации отремонтировать помещение столовой, которое разваливается и протекает. За антисанитарию даже налагались штрафы.

Но это нисколько не подвело на зав. столовой тов. Рубашкина, столовая попрежнему остается грязной и неотремонтированной.

Балькова, Чертович.

Школы остались без земельных участков

(Письмо учителя)

Большинство школ Папернянского сельсовета, Минского района, не имеет до сих пор пришкольных участков. После долгих споров местных организаций решено было, наконец, отвести 3 га земли Папернянской ЦКМ. Но землеустроительная предначиненная для школы земля передана другим организациям.

На главах у председателя сельсовета тов. ШЕЛЕГ и секретаря партячейки т. ГЕРАСИМЧИК земля, принадлежащая школе, за селом. Ни тот, ни другой не вмешивались в это дело.

Школе отвели другой участок. Этот участок стал предметом раздора. Секретарь партячейки ГЕРАСИМЧИК требует, чтобы зав. школой ДРОЗД немедленно отдал ему этот участок. На отказ Дрозда отплатить участок Герасимчик с угрозой заявил: «Мы еще проведем, как вы используете землю».

После этого Герасимчик поставил сделать так, что колхоз не помог школе вспахать участок. Тов. Герасимчик заявил, что колхоз школы помогать не обязан и что школе лошадей он не даст.

Так и остается пришкольный участок Папернянской ЦКМ необработанным и незасеянным.

Молотков.

Запасные части лежат без движения

На гомельских заводах Гомсельмаш и «Пролетарий» скопилось большое количество запасных частей и деталей для уборочных машин.

Еще в начале апреля упомянутый Наркомтяжпрома БССР обязал Гомсельмаш выработать на 3 тыс. руб. различных запчастей к уборочным машинам. Задание выполнено, но Белсельхозснаб деталей не забирает, готовые изделия загромождают склад завода. На складе завода «Пролетарий» также более месяца лежат для Белсельхозснаба и Совхозснаба запасные части.

Несмотря на неоднократные извещения заводов, «чиновники» из Белсельхозснаба, Совхозснаба и Белсельхозснабремонта упорно отказываются принять детали к уборочным машинам и тракторам.

Р. ЗАБОЛОТНЫЙ.

БРАК РАСТЕТ

Перед гомельским заводом «Двигатель революции» стоит ответственная задача — своевременно и высококачественно выполнять государственное задание по выпуску запасных частей для уборочных машин. Однако, на 20 мая план выполнен только на 77 проц. Качественные показатели также весьма низкие: 8 и более проц. брака по лицевой, а по отдельным частям — шестеркам и втулкам — брак доходит до 30-40 проц. Одна из важнейших причин это то, что на заводе нет борьбы за овладение технологией производства.

Техучеба на заводе срывается. До сих пор не выделен техпроп, отсутствуют преподаватели, нет специальных учебников, нет постоянного места для учебы. Не организовано шефство зотовцев и значкистов — отличников над некавалифицированными и новыми рабочими. Совершенно не охвачено техникой 18 новых токарей, 24 рабочих замесчиков, вагранщиков и кузнечков, от которых в основном зависит качество работы всего завода.

Ответственный за технику Евстафьев не соответствует своему назначению. По его вине неоднократно срываются задания. С 11 мая учебу прекратили. Евстафьев разработал план, который фактически направлен к срыву учебы. «Имеющиеся три группы слушателей распустил, установил пониженные сроки техникубы» — предлагает Евстафьев. Это в то время, когда еще не сдали техзадания 7 слесарей, 10 токарей, 15 формовщиков и 7 шпильников. Кроме этого, на завод переведены арматурный цех с завода «Пролетарий» в количестве 90 рабочих. И с ними, ведь, надо вести работу.

После ухода в отпуск контрольного мастера Груши, контроль за качеством был поручен работникам Лениовой и Цирко. Они совершенно не следят за качеством продукции. Обе они известны на заводе, как лодыри. Лениова, например, была снята с работы комсомольского цехоторга, а Цирко отчислена тем, что совершила ряд промахов. Между тем, именно они и поручили столь ответственное дело, как контроль за качеством.

Необходимо немедленно усилить борьбу с браком и бракоделами, широко развернуть массово-воспитательную работу, заменить приемщиков Лениову и Цирко квалифицированными, добросовестными рабочими ударниками.

Григорьев.

НА «ПРОЛЕТАРИИ» УВЕЛИЧИЛСЯ БРАК ПО ЗАПАСНЫМ ЧАСТЯМ

Арматурный цех гомельского машиностроительного завода «Пролетарий» выполняет серьезные задания на запасные части к уборочным машинам, в связи с ослаблением массовой работы и внимания к вопросам качества выполнения плана срывается.

За последние дни рабочих т. Соловьев из смены т. Попова испортил 100 втулок детали № 175, рабочий т. Карбовский испортил 50 медных втулок. Много брака дает работница т. Каганович. Брак является результатом ослабления инструктажа и контроля за качеством продукции. Большая часть вины падает и на администрацию, которая не позаботилась о своевременном ремонте «шпалорезочного» станка № 14.

Поддерживаем почин московского завода

„Осоавиахим“

Льготы старым рабочим-ударникам

По инициативе московского завода «Осоавиахим», с целью ликвидации текущих рабочих сил и сохранения кадров, в колдоговор предприятия внесены специальные пункты о предоставлении ряда льгот старым рабочим-ударникам.

Это интересное начинание подхватила минский деревообрабатывающий завод им. Молотова. Треугольный завод созвал совещание старых рабочих-ударников, где за часовой чае обсудил вопрос о льготах для старых рабочих. Намечено внести в колдоговор следующие пункты: рабочим, проработавшим на заводе более 10 лет, предоставить еще 3 дневных отпусков, радиофицировать им квартиры, доставлять на дом бесплатно дрова, в первую очередь обеспечивать санаториями и домами отдыха.

Инициативе рабочих завода «Осоавиахим» должны последовать все заводы БССР, в том числе и наш минский завод им. Ворошилова. Администрация нашего завода немало внимания уделяет старым рабочим. В первую очередь обеспечивать квартирами, дровами, курортами и т. д. Так, старый рабочий Шинкевич ежегодно бывает на курорте. В этом году послан на курорт старые рабочие Гринкевич и Петрик. Но этого мало. Треугольный завод должен в ближайшие дни разработать ряд мероприятий для предоставления льгот старым рабочим-ударникам, и внести их в колдоговор.

Рабочий завода им. Ворошилова А. Рубинштейн.

ПОВСЕДНЕВНО РУКОВОДИТЬ ТЕХУЧЕБОЙ

На минском заводе «Ударник» техникой охвачено 130 человек — около половины всех рабочих завода. На них 37 теперь занимают, а 93 уже сдали технический экзамен. 42 рабочих получили оценку «удовлетворительно», 29 — «хорошо» и 22 — «отлично».

Отличники свои знания передают новым и отстающим рабочим. Так, отличник Ледер, ваял шефство над Абрамелем, Абрамелем над Юревичем, Губерманом над Бойко и Корт и т. д. Однако, организация техникой заставляет жалеть много лучшего. Слабо посещают занятия рабочие, особенно кружок отдела технического контроля. Техкурсы не обеспечены специальной литературой, на занятиях не составляют конспектов.

Занятия построены так, что они не захватывают, не интересуют рабочих. Отдельные цеха — кроватный и замочный вовсе не охвачены техникой учебы. Здесь нет ни одного рабочего, сдавшего тех экзамен.

И все же треугольный завод не интересуется вопросами техникой, пытается сослаться на то, что дело это поручено техпропу Чеберу. Именно подобное безобразное отношение к задачам техникой является одной из причин того, что «Ударник» на протяжении текущего года не выполняет промфинплана.

Недавно в «Рабочем» мы читали о предложении зотовцев заводов им. Ворошилова и «Пролетарий» созвать всебелорусскую конференцию зотовцев тяжелой промышленности. Эта конференция должна передать опыт передовых заводов всем заводам тяжелой промышленности БССР. Вот почему ударники — зотовцы, отличники «Ударника» приветствуют инициативу этих металлозаводов.

Бригада газет «Рабочий»: Гордон и Финкин.

Ликвидировать бесхозяйственность

Бесхозяйственность, нерасторжимость — вот что характеризует работу ОРСа станции Йоки (начальник тов. Александровский).

В апреле и мае были перебои в снабжении рабочих хлебом. Это сильно отразилось на производительности работы.

Пекари ОРСа работает исключительно плохо. Продукция сверхнормативного качества. Вместо постного масла на смазку хлебных форм употребляется свиное сало. За апрель сала перерасходовано на 200 руб. Также имеется перерасход муки.

Товары для ОРСа отпускаются, но они не выпускаются — ОРС не имеет денег.

Александровский признает, что Йоки только на несколько часов, остальное время он находится в Борисове.

Александровский не оправдал себя на работе. Об этом знает начальник центрального ОРСа района, по которому Александровский все же продолжает работать.

ЗОРИН

Фабком фабрики не борется за высокую производительность труда

Швейная промышленность Белоруссии за первый квартал 1934 года выполнила промфинплан на 96,9 проц. при производительности труда 96,2 проц. При таком выполнении плана фонд заработной платы нарахосован на 100,9 проц., себестоимость против плана повышена на 3,4 проц.

Возьмем одно из швейных предприятий и на примере его выясним причины такой низкой производительности труда.

Фабрика им. Крупской из года в год, из квартала в квартал не выходит из полосы провала. План за первый квартал фабрикой выполнен на 83,7 проц. Производительность труда чрезвычайно низкая — 78,3 проц. Несмотря на то, что рабочей силой фабрика обеспечена на 93,9 проц., промфинплан не выполнен — фонд заработной платы на 104,4 проц. За апрель промфинплан выполнен на 61,3%.

Администрация фабрики объясняет такое положение всевозможными объективными причинами и даже создала своеобразную теорию: «У нас заводской круг, — говорит она, — плохое снабжение вызывает текучесть, текучесть в свою очередь ведет к низкой квалификации рабочих, низкая квалификация влечет за собой невыполнение плана и, следовательно, низкую заработную плату, а это, в свою очередь, опять вызывает текучесть и т. д.». Но руководители фабрики не заметили главного — того, что все это в первую очередь зависит от них самих, от их умения правильно руководить.

Текучесть рабочей силы на фабрике действительно достигает громадных размеров — за один только первый квартал принято 250 рабочих, ушло с фабрики 220.

Но текучесть эта объясняется прежде всего тем, что на самой фабрике не создано условий, обеспечивающих рабочему нормальную работу. Это показала фотография рабочего дня. В первом цехе третья лентя считается одной из лучших. Сводная фотография рабочего дня пяти лучших работниц лентя показала, что процент полезной работы их равняется только 78,8%, при чем 13,7 проц. простоя является следствием плохой организации труда. Эта же фотография показала, что производительность труда работниц при правильной организации может быть увеличена на 21,5 проц.

Не лучше использует свое рабочее время административно-технический персонал. Почти все рабочее время инструктора уходит на боготню за механиком, на пересаживание работниц с одной машины на другую, на получение работы и сдачи продукции на склад, а на инструктирование, т. е. основную свою работу у инструктора почти не остается времени — отсюда частый брак и переделка.

Чрезвычайно слаба дисциплина. Во время работы работницы

разговаривают с соседками по машине, вступают в перебранку с инструктором. Не редки случаи отказа от перехода на другие операции. Имеют место опоздания и прогулы. За 4 месяца 71 рабочий фабрики получили замечания, за нарушение трудовой дисциплины, 14 работников получили замечания, за нарушение трудовой дисциплины.

Как фабричный комитет боролся за поднятие производительности труда, за укрепление трудовой дисциплины? На этот вопрос председатель фабкома т. Кадельский ответил: «Мы проводим сейчас курсы на бригаду имени тов. Сталина». Дело это, безусловно, хорошее, но организованно плохо. В конце концов включились не все лентяи фабрики, а только лучшие. Среди последних проводится определенная работа, их работа ежедневно отмечается на доске соревнования.

А лентяи, которые систематически не выполняют план, не допущены к участию в конкурсе.

Кадельский объясняет это так: «На отстающие лентяи мы не обращаем внимания потому, что передовые лентяи могут вывести фабрику из провала, а отстающие все равно не выполнят плана (?!).

Такая постановка вопроса является извращением идеи соревнования. Ведь соревнование гово

25-30 дефектов в каждой молотилке

(От нашего специального корреспондента)

На рабочем столе главного инженера тов. МИХАЙЛОВСКОГО лежат сводки. Они подводят итоги выполнения производственного задания за первый квартал 1934 года. На 26 мая в адрес заказчика отгружено 214 молотилок и 222 конных привода, тогда до 1 июня по плану нужно отгрузить 300 молотилок, а до 1 июля нужно завершить весь заказ на 760 молотилок и 1100 конных приводов.

Положение чрезвычайно напряженное. В последнее время на заводе являлись тревоги, но она носит характер показной шумихи. Она выполняется ответственного производственного задания, прежде всего, четкая организация труда, четкая расстановка сил в цехах, строгий технический контроль, чего, однако, на Гомсельмаше, как раз и нет.

МЕХАНИЧЕСКИЙ цех. Он окончательный выбыл из графика. Детали из литейной овальности не поступают, в механическом цехе совершенно нет запаса деталей, когда их должно быть не менее, как на при дна. Все это создает нервозность и простои в работе.

Особенно безобразно работает деревообрабатывающий цех. В день вместо 19-20 станков для молотилок здесь собирают 12-17. Это скандал, потому что в цехе обильно в механо-сборочном цехе, где производят все завершение производственного процесса выпуска молотилок.

Литейный цех дает неуловимые литые, в частности, подшипников, пружин, больших механических деталей. Деревянные детали цеха дают перекошенные, грубо собранные ступицы, перекошенные сделанные части к валу. Так, 25 мая, по вине деревоб

рабатывающего цеха в трех молотилках оказались крупные дефекты. При вращении со скоростью в колесных валах, большинство элементов оказались перекошенными. Потребовалась переделка. Брак этот выпущен на бригаду мастера АЛЫШУЛЕВА.

Контролер испытательной станции тов. БЕРЕЗКИН, вынужденный признать, что через его руки еще не прошла ни одна молотилка, в которой не было бы 25-30 серьезных дефектов. Молотилка, по его словам, он и проверит, но не примет.

При самой сборке машины детали безжалостно косят. Например, 26 мая тов. Березкин вынужден был забраковать одну молотилку, потому что в ней был установлен барабан с помпными зубьями. В списке бригады ГРОМОВА была молотилка по зубам барабана и тем самым привнесла их в негодность.

Недавно, на Гомсельмаше произошла перестройка системы управления. Вместо планового — экономического отдела создан производственно-плановый отдел, выделен заведующий производством. Механический и сборочный цехи обильно в механо-сборочном цехе, где производят все завершение производственного процесса выпуска молотилок.

Литейный цех дает неуловимые литые, в частности, подшипников, пружин, больших механических деталей. Деревянные детали цеха дают перекошенные, грубо собранные ступицы, перекошенные сделанные части к валу. Так, 25 мая, по вине деревоб

25-30 дефектов в каждой молотилке

(От нашего специального корреспондента)

На рабочем столе главного инженера тов. МИХАЙЛОВСКОГО лежат сводки. Они подводят итоги выполнения производственного задания за первый квартал 1934 года. На 26 мая в адрес заказчика отгружено 214 молотилок и 222 конных привода, тогда до 1 июня по плану нужно отгрузить 300 молотилок, а до 1 июля нужно завершить весь заказ на 760 молотилок и 1100 конных приводов.

Положение чрезвычайно напряженное. В последнее время на заводе являлись тревоги, но она носит характер показной шумихи. Она выполняется ответственного производственного задания, прежде всего, четкая организация труда, четкая расстановка сил в цехах, строгий технический контроль, чего, однако, на Гомсельмаше, как раз и нет.

МЕХАНИЧЕСКИЙ цех. Он окончательный выбыл из графика. Детали из литейной овальности не поступают, в механическом цехе совершенно нет запаса деталей, когда их должно быть не менее, как на при дна. Все это создает нервозность и простои в работе.

Особенно безобразно работает деревообрабатывающий цех. В день вместо 19-20 станков для молотилок здесь собирают 12-17. Это скандал, потому что в цехе обильно в механо-сборочном цехе, где производят все завершение производственного процесса выпуска молотилок.

Литейный цех дает неуловимые литые, в частности, подшипников, пружин, больших механических деталей. Деревянные детали цеха дают перекошенные, грубо собранные ступицы, перекошенные сделанные части к валу. Так, 25 мая, по вине деревоб

0 9 8 7 6 5 4 3 2 1